

## ОТЧЕТ по результатам анкетирования «Работодатели об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в Иркутском филиале ВГИК»

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются партнерами филиала и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в Иркутском филиале ВГИК (далее – Филиал).

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников Филиала и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества Филиала с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников Филиала;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников Филиала;
- изучение оценки работодателей подготовки выпускников Филиала в сравнении с другими вузами;
- сравнение результатов опроса с данными, полученными в прошлом году.

В анкетировании, которое было проведено в июне 2022 года, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ в 2021-2022 учебном году в Филиале.

В настоящий момент в Иркутском филиале ВГИК заключено 97 договоров с организациями и предприятиями, в том числе с 33 организациями аудиовизуальной сферы. В 2022 году заключено 17 договоров на прохождение производственной и преддипломной практики.

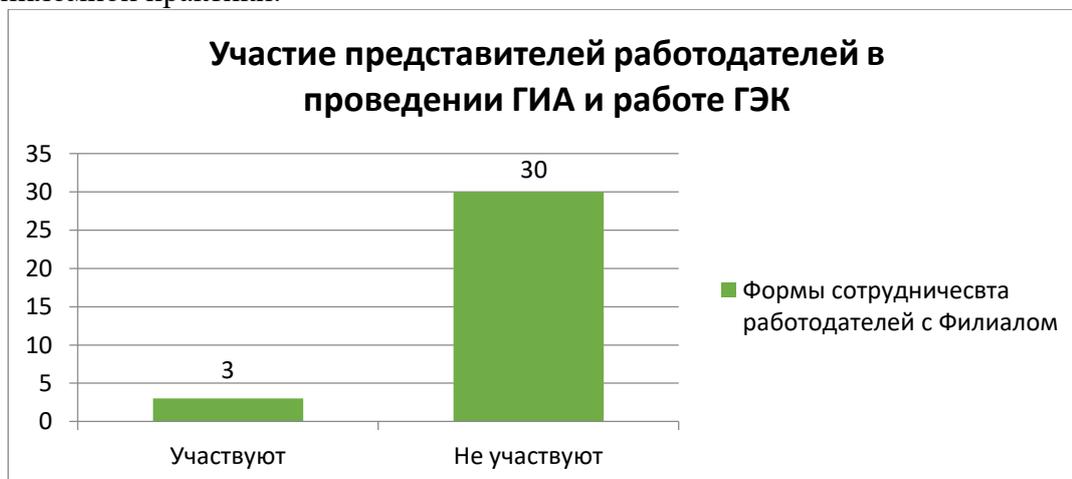


Рисунок 1. Участие представителей работодателей в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Филиала и работе государственных экзаменационных комиссий

Респондентам был задан вопрос: «Участвуют ли представители вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Филиала и в работе государственных экзаменационных комиссий?».



Рисунок 2. Участие представителей работодателей в проведении промежуточной аттестации и работе экзаменационных комиссий по проведению квалификационных экзаменов

К работе экзаменационных комиссий по проведению квалификационных экзаменов привлекаются 18 представителей работодателей, согласно ответам респондентов. На рисунке 2 показано, что 15 респондентов отметили, что их организации не принимают участие в оценке знаний обучающихся в филиале в рамках промежуточной аттестации.

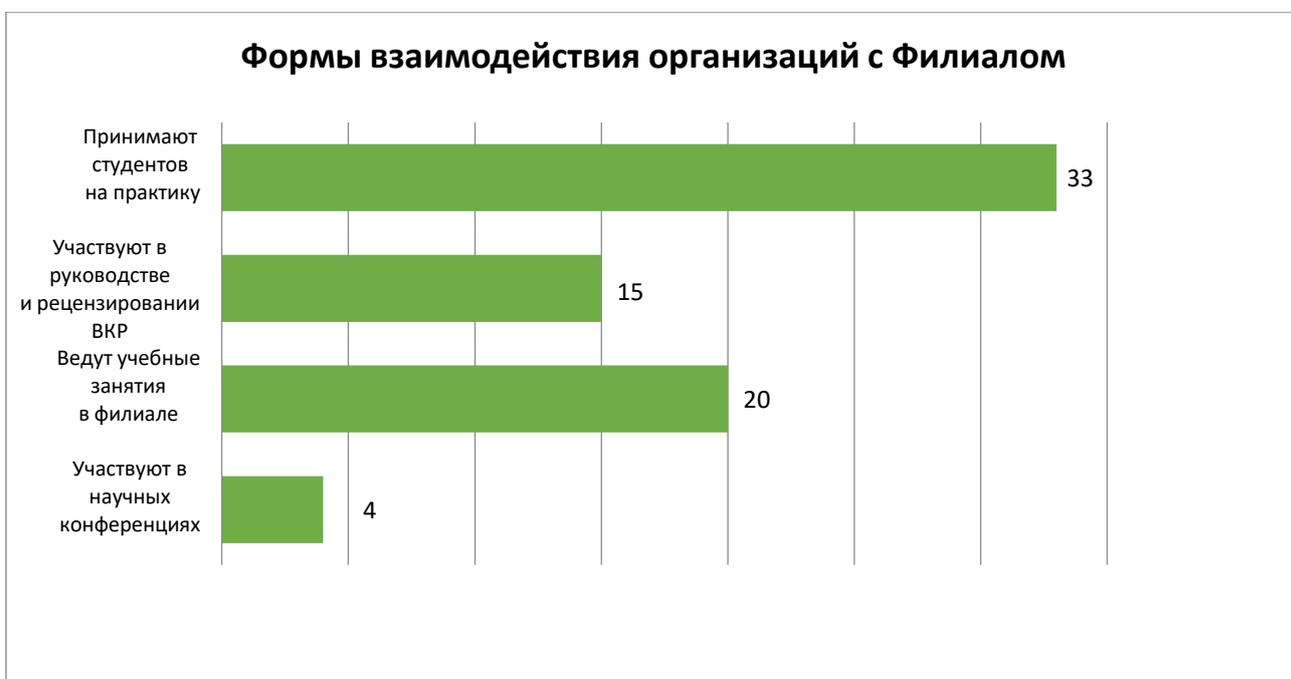


Рисунок 3. Формы взаимодействия организаций работодателей с Филиалом

Рисунок 3 показывает формы взаимодействия организаций работодателей с Филиалом. Все опрошенные отметили, что организации, в которых они работают, принимают студентов на практику. 15 представителей работодателей являются

руководителями выпускных квалификационных работ или рецензентами. 20 опрошенных представителей ведут учебные занятия в филиале, 4 представителя участвуют в научных конференциях.

Работодатели удовлетворены сотрудничеством с Филиалом. Они активно участвуют в разработке образовательных мероприятий, оказывают содействие при разработке и актуализации ОПОП, в проведении мастер-классов, принимают обучающихся для прохождения практики. Работодатели участвуют в работе экзаменационных комиссий, по мере возможности берут к себе на работу выпускников. Работодатели в большей степени удовлетворены качеством подготовки выпускников.



Рисунок 4. Оценка работодателями по пятибалльной шкале уровня теоретической подготовки выпускников Филиала, где 1 балл – низкий уровень, 5 баллов – высокий уровень

Участникам анкетирования было предложено по пятибалльной шкале оценить уровень теоретической подготовки выпускников Филиала. Результаты опроса представлены на рисунке 4. 15 опрошенных оценили теоретическую подготовку выпускников на уровне 5 баллов, 9 опрошенных дали оценку 4 балла.



Рисунок 5. Оценка работодателями по пятибалльной шкале уровня практических умений и навыков выпускников Филиала, где 1 балл – низкий уровень, 5 баллов – высокий уровень

На рисунке 5 представлены результаты ответа респондентов на вопрос об оценке уровня практических умений и навыков выпускников Филиала. На уровне 5 баллов практические умения и навыки оценивают 20 респондентов, оценку 4 балла поставили 6 опрошенных.

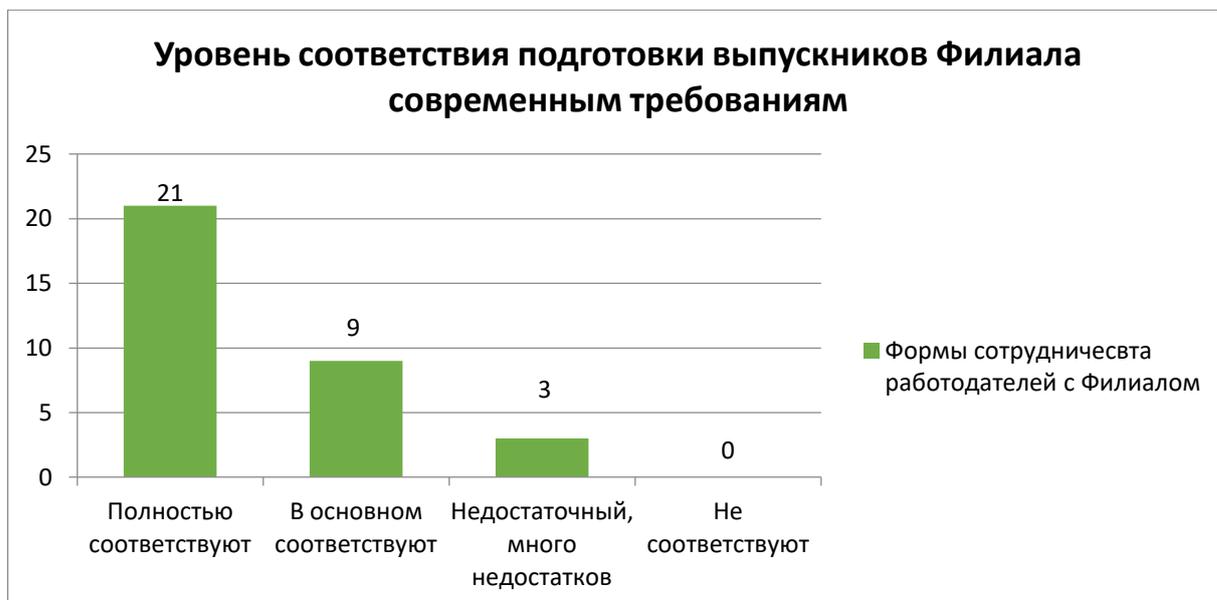


Рисунок 6. Ответы респондентов об уровне соответствия подготовки выпускников Филиала современным требованиям

Рисунок 6 характеризует мнения участников опроса о соответствии подготовки выпускников Филиала современным требованиям. 9 опрошенных считают, что подготовка выпускников Филиала в основном соответствует современным требованиям. 21 респондент считают, что выпускники полностью соответствуют современным требованиям. Таким образом, уровень удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников составляет 64 %. Однако никто из опрошенных не считают, что уровень выпускников не соответствует современным требованиям.

### Заключение

Работодатели удовлетворены сотрудничеством с Филиалом. Они активно участвуют в разработке образовательных мероприятий, оказывают содействие при разработке ОПОП, в проведении мастер-классов, принимают обучающихся на прохождение практики. Работодатели участвуют в работе государственных экзаменационных комиссиях, по мере возможности берут к себе на работу выпускников. Работодатели в большей степени удовлетворены качеством подготовки выпускников.